



ZONA  
MANTOVA



AGESCI ZONA MANTOVA

# Progetto di Zona

2021-2025



# **Progetto di Zona 2021-**

Agesci Zona Mantova

***7 Febbraio 2022***



The image features a large, faded watermark of the Agesci logo on the left side. The logo consists of a stylized figure holding a torch, with the word 'AGESCI' written in a bold, sans-serif font below it. The entire logo is rendered in a light purple color.

## **Art. 24 (Statuto Agesci) – Progetto di Zona**

*"Nell'ambito degli scopi statutari della Zona, il Progetto di Zona prevede obiettivi specifici che, in raccordo anche con i Progetti educativi delle comunità capi della Zona, diano risposta alle esigenze educative e formative emergenti dalla realtà associativa e territoriale. Il Progetto di Zona ha durata compresa fra i due e i quattro anni."*

# Introduzione

Il Progetto di Zona costituisce il documento di riferimento che guiderà le attività della Zona di Mantova nel quadriennio 2021-2025. Il Progetto si innesta sul percorso fatto dalla Zona di Mantova negli anni passati e, considerando le verifiche dei progetti precedenti, ne rilancia l'orizzonte, mantenendo come obiettivo primario il sostegno ai singoli capi e alle Comunità Capi nell'azione educativa.

L'emergenza sanitaria che dal 2020 ha colpito il nostro Paese è stata motivo di posticipazione della stesura del Progetto. Nel frattempo però, **il Consiglio di Zona, mosso da forte motivazione al servizio e da grande spirito di comunità, ha redatto il Manifesto dello Scouting Mantovano.** Questo documento, messo a disposizione di ogni Comunità capi, sottolinea la sensibilità al prendersi cura di situazioni difficili, dando il proprio contributo sul territorio, non sentendosi inermi e indifferenti, ma sempre "pronti a servire".

La realizzazione del Progetto di Zona ha coinvolto, in diversi tempi e modi, tutti i Capi: dall'Assemblea di Zona, alle riunioni di branca, fino alle singole Comunità Capi. Il Consiglio di Zona, con i Capi Gruppo, il Comitato e gli Incaricati alle Branche, è stato il naturale ed essenziale collettore per raccogliere ed elaborare il materiale e le riflessioni che hanno portato alla realizzazione di questo documento.

**In continuità col passato è stato scelto di mantenere la suddivisione in quattro ambiti: Associazione Formazione ed Educazione; Fede e Servizio; Natura e Scouting; Sviluppo Mantenimento e Rapporto col territorio.** Costantemente chiamati, anche a livello nazionale, a contribuire per il miglioramento della proposta educativa, siamo consapevoli che le Strategie nazionali di intervento e il dibattito sul percorso di formazione ci saranno da guida nella programmazione di Zona.

La nostra vocazione di capi, di uomini e donne sempre a fianco del Signore, ci spinge a intraprendere nuovi obiettivi con determinazione ed entusiasmo con uno sguardo aperto e fiducioso verso il futuro "da generare", avendo a cuore che la centralità del nostro agire educativo sia rivolta ai ragazzi e alle comunità del nostro territorio.

***"Non si arriva ad una meta se non per ripartire" è l'augurio che con rinnovato slancio facciamo a tutti i capi della nostra Zona.***

Piero Bellini.

Elena Bonfedi

p. Giuseppe Poffe

# Associazione, Formazione, Educazione

---

Sentiamo l'esigenza di sostenere l'Associazione nel rivedere il percorso di formazione, perché sappia conciliarsi sempre di più con la frenesia della vita e con gli ostacoli che come società siamo chiamati a superare insieme. Sentiamo il bisogno di formarci non solo in campo metodologico ma anche vocazionale, per accrescere la nostra consapevolezza di educatori in cammino e sentirci più saldi e autentici nel testimoniare le scelte che come capi abbracciamo aderendo al Patto associativo.

Sentiamo quindi la Zona come luogo funzionale che possa e sappia offrire una proposta formativa concreta e permanente a sostegno dei capi che oggi si trovano a dover rispondere alle esigenze delle nuove generazioni.

## **Obbiettivi:**

**1A)** Formare i Capi Gruppo dando strumenti per poter guidare e formare a loro volta le Co.Ca. in maniera sempre più mirata alle esigenze dei singoli e delle comunità in cui svolgono il loro servizio.

**2A)** Proporre una formazione rivolta ai capi tirocinanti che li spinga ad interrogarsi sulle proprie scelte e sul proprio cammino.

**3A)** Garantire una formazione permanente, che sostenga la crescita personale, relazionale e vocazionale del capo, dandogli strumenti concreti che lo aiutino a saper ascoltare i ragazzi e rispondere alle loro esigenze (arte del capo).

## **Fede e Servizio**

---

La chiamata di Cristo ci motiva a fare scelte in un'ottica di fede e come capi ci spinge ad essere testimoni credibili per i ragazzi. Per questo il nostro compito non si limita ad accompagnarli solo durante le attività, ma ad intraprendere percorsi di iniziazione cristiana sempre più in supporto ai sacerdoti e alle Unità Pastorali. Questo comporta una conoscenza sempre più approfondita della Parola, che ci permetta di acquisire competenze nel nostro servizio educativo, oltre ad arricchire il nostro percorso personale fatto di interrogativi e conferme.

Tra i capi è vivo il desiderio di percorrere cammini e vivere esperienze comunitarie, sia nelle proprie Co.ca, sia in Zona in unione con la Diocesi.

### **Obbiettivi:**

- 1F)** Creare occasioni di formazione alla Parola.
- 2F)** Condividere buone pratiche riguardanti l'iniziazione cristiana tra i vari gruppi della Zona e promuovere una formazione adeguata.
- 3F)** Generare riflessioni nei gruppi fornendo concreti spunti su tematiche comuni da sviluppare in Co.Ca.



# Natura e Scouting

---

Lo scouting permette a noi capi di adattare la proposta alla realtà che ci circonda. E' tramite lo scouting che siamo riusciti a superare i duri mesi di lockdown senza perdere il contatto con i ragazzi, inventando modi nuovi per stare con loro. Crediamo che questa abilità, innata nello scautismo, vada approfondita e applicata.

L'attenzione per la natura e per le attività all'aria aperta è sempre stata importante, ma nell'ultimo periodo è diventata fondamentale: la pandemia, infatti, ci ha permesso di riscoprire la ricchezza del nostro territorio e degli spazi naturali vicini.

Crediamo nel ritorno ad uno scautismo essenziale, fatto di esperienze concrete che nella semplicità facciano riscoprire ai capi la profondità e la bellezza del metodo scout.

## Obbiettivi:

- 1N) Stimolare i capi con attività formative esperienziali sul metodo scout.
- 2N) Promuovere idee e opportunità per valorizzare il nostro territorio.
- 3N) Stimolare l'Osservare, il Dedurre e l'Agire nelle attività.



## **Sviluppo, Mantenimento e Rapporto col Territorio**

---

**M**ai come in questi ultimi anni è stato necessario sentirsi parte di una rete di associazioni, non solo educative, unite nell'affrontare l'emergenza sanitaria globale.

In questo contesto siamo stati al servizio della comunità, supportando il territorio in cui vivono i nostri ragazzi. In diversi casi la vicinanza con le amministrazioni comunali ha fatto la differenza.

Sentiamo quindi forte l'esigenza di mantenere queste relazioni, senza trascurare la sinergia dei gruppi in Zona.

### **Obbiettivi:**

**1S)** Favorire partecipazione e senso di appartenenza alla Zona, stimolando la partecipazione dei capi a tutti i livelli associativi (Branca, Consiglio di Zona, Assemblea,...).

**2S)** Curare il rapporto con il Territorio e le Associazioni rafforzando il legame con gli stessi per creare collaborazioni costanti.

**3S)** Stimolare la collaborazione tra i gruppi, condividendo esigenze, esperienze, confronto e possibilità di aiuto reciproco.



[www.agescimantova.it](http://www.agescimantova.it)